



Vysoká škola ekonómie a manažmentu v Bratislave
Vnútorné predpisy Vysokej školy ekonómie a manažmentu v Bratislave

VNÚTORNÝ PREDPIS
č. 20/2022

SMERNICA O RODOVEJ ROVNOSTI
NA VŠEM V BRATISLAVE

	Vnútorný organizačný útvar VŠEM v Bratislave	titul, meno a priezvisko
Vypracoval:	Ústav verejnej správy VŠEM v Bratislave	prof. Mikuláš Sidak, DrSc.
Súhlasí:	Rektor VŠEM v Bratislave	doc. Ing. Ľuboš Cibák, PhD. MBA
Prerokoval:	Vedenie VŠEM v Bratislave	doc. Ing. Ľuboš Cibák, PhD. MBA
Schválil:	AS VŠEM v Bratislave	doc. Ing. Stanislav Filip, PhD.

Platnosť:	15. 11. 2022
Účinnosť:	15. 11. 2022
Verzia:	v_1.0

Vysoká škola ekonómie a manažmentu v Bratislave (ďalej len „VŠEM“) vydáva v súlade s ustanoveniami zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a Organizačným poriadkom VŠEM v Bratislave Vnútorný predpis č. 20/2022 Smernica o rodovej rovnosti na VŠEM v Bratislave (ďalej len „smernica“).

Čl. 1 **Úvodné ustanovenia**

1. V zmysle § 1 ods. 1 a 2 zákona o vysokých školách je VŠEM vrcholnou vzdelávacou ustanovizňou, ktorá je súčasťou európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a spoločného európskeho výskumného priestoru.¹
2. VŠEM sa zaväzuje každoročne prijímať Plán rodovej rovnosti na VŠEM v Bratislave (ďalej len „Plán rodovej rovnosti“), ktorý vychádza z odporúčaní a postupov Európskej komisie. Cieľom prijatia Plánu rodovej rovnosti je iniciovať zmeny, ktoré povedú k vytváraniu otvoreného, podporujúceho, udržateľného, inkluzívneho a nediskriminujúceho prostredia pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne, ako aj pre študentov a študentky.
3. Poslaním VŠEM je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrost, dobro a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia pre blaho celej spoločnosti. VŠEM vychováva študentov na základe primárnych hodnôt ľudskej existencie – pravde, dobru a spravodlivosti.
4. Na VŠEM sa trvale posilňuje integrita akademického prostredia, v ktorom sa rovnocenne a s úctou zaobchádza so všetkými osobami a rešpektujú sa základné práva a slobody všetkých a každého bez ohľadu na pracovné a funkčné zaradenie, pohlavie, etnický pôvod (národnosť či občianstvo), vierovyznanie, farbu pokožky, zdravotný stav, sexuálnu orientáciu, študijný odbor, formu, metódu či stupeň štúdia.
5. VŠEM prijíma dlhodobý záväzok presadzovať rodovú rovnosť, tak v zmysle spravodlivosti (distribúcia práv a povinností, príležitostí a vplyvu), ako aj v zmysle zvýšenia kvality výskumu.
6. VŠEM prijíma Plán rodovej rovnosti a zaväzuje sa realizovať jednotlivé opatrenia za účelom dosiahnutia stanovených cieľov.
7. Všetky organizačné zložky súčasťí VŠEM postupujú v súlade s touto smernicou a poskytujú potrebnú súčinnosť pri realizácii jednotlivých opatrení Plánu rodovej rovnosti.

Čl. 2 **Tvorba, schvaľovanie a realizácia Plánu rodovej rovnosti na VŠEM v Bratislave**

1. Plán rodovej rovnosti je dokument, ktorým si VŠEM určuje záväzné opatrenia na podporu rodovej rovnosti, a ktoré možno rozdeliť do piatich oblastí:
 - zosúladenie práce a rodiny, organizačná štruktúra,
 - rodová rovnováha v riadení a rozhodovaní,
 - rodová rovnosť v oblasti náboru zamestnancov a zamestnankýň a v kariérnom rozvoji,

¹ <https://op.europa.eu/sk/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1>

- integrácia rodovej dimenzie do obsahu výskumu a vyučovania,
 - opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu, vrátane sexuálneho obt'ažovania.
2. Plán rodovej rovnosti vychádza z princípu kultúrnej a štrukturálnej zmeny.
 3. Plán rodovej rovnosti pripravuje a schvaľuje rektorát VŠEM (od roku 2023).
 4. K jednotlivým cieľom obsiahnutým v Pláne rodovej rovnosti sú priradené konkrétnie, časovo viazané aktivity (opatrenia) s určenou zodpovednosťou príslušnej organizačnej súčasti pre:
 - štrukturálne zmeny (nastavanie pracovných podmienok a pravidiel kariérneho rozvoja, výber a prijímanie pracovníkov a pracovníčok do zamestnania a výber osôb do vedúcich pozícii),
 - kultúrne/symbolické zmeny (zvýšenie citlivosti na rodovú ne/rovnosť, rozvíjanie poznania a kompetencie ohľadom rodových otázok, eliminácie stereotypov a predsudkov, presadzovania hodnoty rovnosti a inkluzívnosti a vytvárania podporujúceho pracovného prostredia).
 5. Realizácia sa uskutočňuje vnútornými organizačnými jednotkami VŠEM uvedenými v Pláne rodovej rovnosti.
 6. Monitorovanie aplikácie Plánu rodovej rovnosti uskutočňuje Akademický senát VŠEM v Bratislave.

Čl. 3 Záverečné ustanovenia

Táto smernica bola prerokovaná a schválená Akademickým senátom VŠEM v Bratislave a nadobúda platnosť a účinnosť dňa 15. novembra 2022.

doc. Ing. Stanislav Filip, PhD. v.r.
predseda AS VŠEM v Bratislave

doc. Ing. Ľuboš Cibák, PhD., MBA v.r.
rektor VŠEM v Bratislave